

5 errores al contratar en puestos de confianza en Lima

✓ Mauricio Ramírez – Psicólogo Poligrafista Certificado

📍 Lima, Perú

✍ Contratar mal en un puesto crítico puede generar **pérdidas económicas, fuga de información, conflictos internos y daño reputacional**. Tras múltiples evaluaciones en Lima, estos son los errores más frecuentes que cometen las empresas.



1

Confiar solo en el CV y la buena impresión

La entrevista detecta simpatía, pero no integridad. Un proceso serio cruza referencias laborales, antecedentes relevantes y mecanismos preventivos de confiabilidad.



2

No informar adecuadamente sobre evaluaciones

Toda evaluación de confiabilidad requiere consentimiento libre, previo e informado. La transparencia protege tanto a la empresa como al candidato.



3

Pensar que antigüedad = confiabilidad

Muchos incidentes internos ocurren con personal antiguo. La confianza necesita controles preventivos y protocolos claros.



4

No definir conductas específicas

Las preguntas ambiguas generan resultados ambiguos. Define claramente qué conductas representan riesgo para tu empresa.



Reaccionar solo después de una pérdida

La prevención es mucho menos costosa que investigar un fraude consumado. Evaluar antes reduce riesgos y mejora la toma de decisiones.

¿Qué sigue?

Orientación experta sobre evaluaciones de confiabilidad, puestos críticos y procesos preventivos para tu empresa.

 [Consultar por WhatsApp](#)

Respuesta inicial sin costo | Confidencialidad garantizada



Mauricio Ramírez

✓ Psicólogo Poligrafista Certificado

Especialista en evaluaciones de confiabilidad y prevención de riesgos internos en Lima. Más de 12 años asesorando a empresas en puestos críticos.

 poligrafooperu.netlify.app

♥ *"La verdad debe buscarse con profesionalismo, pero también con humanidad."*